

# TOKYO働き方改革宣言

働き方(時間)の意識を変えることで作業効率を上げ、無駄な残業をなくし有給休暇の取得しやすい職場環境を整え、働き方改革に全体的に取り組めます。

平成30年10月29日  
株式会社ユーエムイーネット

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指します。

### 休み方の改善

年間有給休暇取得日数が5日以下の社員を含め、全体の年次有給休暇取得率70%を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・意識改革の為、本社では業務終了時刻になったら一旦電気を消す。
- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。

### 休み方の改善

- ・管理職に対し残業時間・有給休暇取得状況を月末に報告する。
- ・午前・午後半休取得の推進をする。
- ・管理職による声掛けなど、有給休暇取得を取得しやすい雰囲気継続する。