

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

「従業員ファースト」を合言葉に、会社が先頭に立って従業員のワークライフバランスの実現をサポートできるよう働き方改革を推進いたします。

平成30年10月22日

株式会社ウェルネスファームひょうたん島

目標

働き方の改善

時間外労働(残業時間)一人あたり月平均20時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・残業の事前申告制度の導入。
- ・アルバイト等の従業員を増やし、正社員に対する業務の軽減。
- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。

休み方の改善

- ・社長による声掛けや、上の人間が率先して有給休暇を取得し、休暇を取りやすい雰囲気を作る。
- ・定期的に有給休暇取得状況を確認し、取得奨励する。
- ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用する。