

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの向上のため、働きやすく  
休みやすい会社になるよう、働き方改革に全社的に取り  
組みます。

平成30年11月8日

ジャパン・リート・アドバイザーズ株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

業務の効率化を図り、生産性の高い、メリハリをつけた  
働き方を目指します。

### 休み方の改善

計画的な有給休暇取得を推進し、全従業員が有給休暇  
を年間10日以上取得することを目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ①「ノー残業デー」を設定して、定時退社の意識付けを行います。
- ②考課面談時に、残業時間の状況についても確認し、削減に向けた取り組みについての対話を行います。

### 休み方の改善

- ①1年1回1週間の連続有給休暇取得を促進します。
- ②考課面談時に、有給休暇取得状況についても確認し、計画的な休暇取得の意識付けを行います。