

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年10月17日
宇宙システム開発株式会社

目 標

働き方の改善

引き続き長時間労働が発生しないよう努め、1か月45時間以上の時間外労働が発生した従業員がいる場合でも、年間を通して発生した月数の割合が全従業員の業務に従事した月数に対し5%以内となるよう目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率を政府目標の70%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。

休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供します。
- ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用します。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。