

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年10月18日
株式会社メネフィット

目標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均5時間以下を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率70%以上を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・残業の多い社員に対し定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを図る。
- ・店舗毎のシフト表を取りまとめ、応受援体制の強化により残業時間の低減を図る。

休み方の改善

- ・管理職に対し、部下の休暇取得状況を定期的な提供及び声掛けにより休暇を取得しやすい雰囲気を作る。
- ・店舗毎にシフト表を取りまとめ、応受援体制の強化により休暇取得を促進する。