

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

全社員が職場を自己実現の舞台とし、自らの仕事を通し物心両面の豊かな人生を実現していくことを支援する為働き方改革に全社一丸となって取り組みます。

平成30年10月18日
株式会社シャノワール

目 標

働き方の改善

所定労働時間外の対応につき担当割を明確化し、負担を均等化します。

所定労働時間内の対応で済むように、事前対応を考え、時間外対応を1/2に減らします。

休み方の改善

誰が年次有給休暇を取得しても仕事が滞らないように、全員が情報共有を強化し、安心して休める職場風土を構築していきます。

年次有給休暇取得率80%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・チームビルディングを強化し、担当者間の情報共有を密にしていきます。
- ・各社員に個別面談の機会を設け、役割分担の明確化とフォローを仕組み化します。

休み方の改善

- ・プラスワン休暇取得・時間単位年休の取得を推進し、各自が効果的にリフレッシュできる仕組みを強化します。
- ・労務管理研修を実施し、意識変革と行動変容に繋げていきます。