

TOKYO働き方改革宣言

「すべてはお客様の笑顔と成長のために。」この企業理念を実現するために、職員が笑顔で心身ともにイキイキと働くことができる環境づくりを目指します。

平成30年10月18日
あおば社会保険労務士法人

目 標

働き方の改善

特定の職員に業務が集中しないよう、業務分担と人員配置を適宜見直し業務の分散化を図る。また、RPAによる生産性の向上と、フレックス制度・テレワーク制度など柔軟な働き方ができる制度を導入する。

休み方の改善

全職員が年次有給休暇を積極的に取得しやすい環境をつくり、有給休暇取得率の向上を目指すとともに、ワークライフバランスの充実を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

チームの人員配置や業務配分を定期的に見直す。業務効率化による生産性向上を目指すため、RPAにより自動化できる作業を検討し、開発をしていく。また、柔軟な働き方への取り組みとして、試行運用しているフレックス制度とテレワークについて、将来的に全職員への適用を目指す。

休み方の改善

上司が積極的に有給休暇を取得し、有給休暇を取得しやすい雰囲気を作るとともに、業務の相互フォローが可能な体制を作る。また、年次有給休暇取得率の低い職員に対しては、定期的に面談を行い原因の究明と対策を講じる。