

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指し働きやすい職場として改革に取り組みます。

平成30年10月22日
株式会社 ケイエヌ・マネージメント

目 標

働き方の改善

今後、業務の繁忙があつたときも長時間労働を発生させないようにしていく。

休み方の改善

全社員の有給休暇取得率が上がり、業務にも支障をきたさないように話し合い平均値までを取得目標とする。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・案件ごとをしっかりと精査し、負担に合わせた人員配置をしていく。

休み方の改善

- ・有給休暇を計画的にとれるように話し合いをし、取得状況を確認する。
- ・社全体で有給取得しやすい雰囲気づくりをする。
- ・社員の休暇取得状況を定期的に確認する。