

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働きやすい職場環境づくりに努めます

平成30年10月22日
株式会社ファンデーション

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均30時間以下を目指す
管理体制を整える

休み方の改善

休暇を積極的に取得できるような風土づくり
年次有給休暇取得率40%を目指す

取組内容

働き方の改善

- ・相談窓口の設置
- ・残業についての事前申請制度を導入する

休み方の改善

- ・定例会(月1回)にて、休暇取得状況を報告事項に位置付ける
- ・業務繁閑に応じた休業日設定の促進