

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

全従業員が、意欲と能力を十分に発揮し、より働きやすい職場環境を実現するために、働き方改革に全社的に取り組めます。

平成30年9月26日
株式会社アール

目標

働き方の改善

システム稼働月の時間外労働、一人あたり平均20時間以内を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率45%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・新規に就任した開発部部長のもと、プロジェクト進捗管理を強化します。
- ・長時間労働を行った者に対して、部門長が面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。

休み方の改善

- ・管理職に対し、自部門のメンバーの有給休暇取得状況を毎月報告します。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。