

TOKYO働き方改革宣言

会社の永続的な発展と社員の健康を念頭に、快適で効率的な働き方ができる職場環境を、みんなで助け合うことによって実現します。

平成30年5月11日

有限会社 武田設備工業

目 標

働き方の改善

入念な業務計画および人員計画を立てるよう現場の把握を徹底します。

会社とそれぞれの仕事の情報共有を進め、効率的な働き方をみんなで助け合うことによって実現する環境作りを目指します。

休み方の改善

「働くときは働き、休むときは休む」を徹底し、健康維持と、気兼ねなくリフレッシュできる職場環境を実現します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・労働時間及び病欠以外の休暇取得に関する項目を盛り込んだ人事評価制度を運用する。
- ・定期的な面談で社員の意識調査を行い、必要に応じて業務分担やチーム編成の見直しをする。
- ・テレワーク・在宅勤務制度を導入し運用する。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用する。
- ・情報のデータ化・クラウド利用で情報共有によるワークシェアを目指し、休暇を取得しやすい環境を作る
- ・社員の健康状態を把握し病欠による有給取得削減をし、リフレッシュのための有給休暇となるよう働きかける。