

TOKYO働き方改革宣言

個人個人のワークライフバランスを尊重し、働き続けられる環境作りを進めます。

平成30年5月9日

タローカンパニー

目 標

働き方の改善

長時間労働者0%を維持し、労働時間の管理体制を構築します。

休み方の改善

年次有給休暇を取得しやすい環境を整え、年次有給休暇取得率を全国平均47.3%を超える数値を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

職種ごとに管理職による新たな管理体制を構築します。
業務内容の見直しを行い、業務繁忙期においても働き過ぎを防止する為に勤務間インターバル制度を導入します。

休み方の改善

休暇取得に関する相談窓口を設置し、従業員からの意見を取り入れやすくします。
リフレッシュ休暇制度を導入し、運用します。