

TOKYO働き方改革宣言

社員が仕事と育児の両立や介護との両立をしながら、働くことのできる会社を作るために働き方改革を会社全体で取り組んでいきます。

平成30年5月8日

OLEA GROUP株式会社

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均10時間以下を目指す。

休み方の改善

全従業員が、積極的に休暇を取得できるような職場風土を作り、年次有給休暇取得率75%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

・多様な働き方を推進するために正社員短時間勤務制度、在宅勤務制度とテレワーク勤務制度を導入し、運用していく。

休み方の改善

- ・有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用する。
- ・業務の繁閑に応じて、休業日の変更を行う制度を導入する。
- ・新たに記念日等年次有給休暇制度を新設する。