

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年5月10日

株式会社交通総合研究所

目 標

働き方の改善

長時間労働従事者の割合10%以下を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率90%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

経営層より従業員に繰り返し退勤時刻の呼びかけを行い、意識改善を図る。労働時間、残業時間等に関する数値目標を設定し、残業が増えそうな月、週、曜日を経営層が把握し、責任者とともに残業の進捗を確認する。進捗状況に応じてスタッフへのヒアリングを行い、残業が増えてしまった要因を改善する対策を検討実行する。

休み方の改善

有給休暇の家族と過ごしたり、趣味に興じたり、自己啓発した事例等を社内で集め、広く周知することにより、休暇取得の雰囲気醸成する。