

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指し、QOL向上につながるよう全社をあげて働き方改革に取り組みます。

平成30年5月8日

株式会社ヒマラヤンジョブエクスプローラジャパン 目 標

働き方の改善

時間外労働年間を通じて労働者一人当たり月平均10時間以下をめざす。

休み方の改善

全社員が年次休暇を取得しやすい職場風土作りに取り組み、取得率70%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・労働時間に関する相談窓口の設置
- ・労働時間・就労場所を柔軟にする制度(フレックスタイム制、朝型の働き方、短時間勤務制度、テレワーク制度、在宅勤務制度等)の導入

休み方の改善

- ・全社・部署・個人等での年次有給休暇取得日数、取得率等に関する数値目標の設定
- ・年次有給休暇取得促進のための周知・啓発
- ・誕生日・記念日等の決まった日や申告した日を年次有給休暇とする等の休暇制度の設定