

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年5月8日
株式会社LiveRidge

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下の継続を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率45%を目指す

取 組 内 容

働き方の改善

- ・テレワーク制度、在宅勤務制度、勤務間インターバル制度を導入し、運用する。
- ・残業の事前申請制度を導入する。
- ・労働時間に関する相談窓口を設置する。

休み方の改善

- ・記念日等年次有給休暇制度、時間単位での有給休暇制度を整備し、運用する。
- ・休暇取得に関する相談窓口を設置する。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。