

TOKYO働き方改革宣言

会社を取り巻く総ての社員の皆様との共存共栄を大切に
し、働き方改革の取り組みに対して新しい価値を創造しま
す。

平成30年5月10日

株式会社ポストシステムズ

目 標

働き方の改善

1ヶ月間における30時間以上の時間外労働従事者0人を目
指します。

休み方の改善

責任者が部下の年次有給休暇の取得率を把握し取得を促
し、責任者が積極的に有給休暇を取得することで更なる年次
有給休暇の取得率向上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

育児・介護・子育てなどが理由で就業が難しくなる従業員に対
し短時間勤務制度・朝型の勤務制度を導入し、就業環境を柔
軟化させることで従業員がより定着しやすい環境を整備しま
す。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率向上および新たに誕生日休暇制度、
連続休暇制度、子育て休暇制度を導入し更なる休暇の取得
率向上を目指し従業員が勤務しやすい環境を整備します。