

# TOKYO働き方改革宣言

会社を取り巻く総ての社員の皆様との共存共栄を大切に  
し、働き方改革の取り組みに対して新しい価値を創造しま  
す。

平成30年5月10日

株式会社ポストシステムズ

## 目 標

### 働き方の改善

1ヶ月間における30時間以上の時間外労働従事者0人を目  
指します。

### 休み方の改善

責任者が部下の年次有給休暇の取得率を把握し取得を促  
し、責任者が積極的に有給休暇を取得することで更なる年次  
有給休暇の取得率向上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

育児・介護・子育てなどが理由で就業が難しくなる従業員に対  
し短時間勤務制度・朝型の勤務制度を導入し、就業環境を柔  
軟化させることで従業員がより定着しやすい環境を整備しま  
す。

### 休み方の改善

年次有給休暇の取得率向上および新たに誕生日休暇制度、  
連続休暇制度、子育て休暇制度を導入し更なる休暇の取得  
率向上を目指し従業員が勤務しやすい環境を整備します。