

TOKYO働き方改革宣言

従業員にさらに気持ちよく働いてもらうため、働き方改革と休み方改革に全社的に取り組みます。

平成30年5月7日
株式会社ユニラボ

目 標

働き方の改善

長時間労働や残業を起こさない体制を作る。
また、すべての社員に出勤を義務付けるのではなく、在宅での勤務希望も受け付けられるよう管理体制を整える。

休み方の改善

有給消化率を全社員80%以上に引き上げる。新しく設ける自社独自の特別休暇制度は消化率100%を目指す。子育てや介護に悩む社員にも、働きやすく休みやすい環境を整備する。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・長時間労働を防止するため、勤務時間の管理体制を見直し、更に勤務間インターバルを設ける。
- ・多様な働き方の推奨のため業務に支障がでない場合には、在宅での業務も推奨する。
- ・長時間労働が見受けられた場合、上長より注意喚起を行う。

休み方の改善

- ・年次休暇を計画的に取得できるような仕組みを設ける。
- ・個人の成長や家族への慰労のために、休日が取れるように有給制度を提供する。
- ・出産、子育てのために十分な休暇制度を設ける。