

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年5月9日

グローバルペイメント株式会社

目 標

働き方の改善

長時間労働従事者の割合0%維持を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

経営層より従業員に繰り返し退勤時刻の呼びかけを行い、定時退社に対する理解を促す。

部署・個人等での労働時間、残業時間等に関する数値目標を設定する。

休み方の改善

経営層が社員の有給休暇取得状況を把握し、残日数を各人に通知を行う。有給休暇の家族と過ごしたり、趣味に興じたり、自己啓発した事例等を社内で集め、広く周知することにより、休暇取得の雰囲気醸成する。また時間単位の有給休暇制度を導入し、より取得しやすい環境を整備する。