

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年5月10日

株式会社企組

目 標

働き方の改善

長時間労働従事者の割合0%維持を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率60%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

個人で労働時間、残業時間に関する数値目標を設定する。
四半期ごとに目標と実績のデータを分析し、個人毎に面談を行い、指導する。
仕事が個人に集中しないよう、タイトルごとに労働力を分散化する。

休み方の改善

個人だけでなく、経営層も社員の有給休暇取得状況を把握し、個人は積極的に取得を心がけるとともに、経営層は積極的な取得の奨励を行う。
現時点では導入されていない、時間単位の有給制度も取り入れ、より有給休暇を取りやすい環境を作る。