

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの向上のため、働きやすい会社になるよう、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年5月8日
株式会社永田製作所

目 標

働き方の改善

業務量の平準化と生産性の向上に努め、時間外労働1人当たり月平均20時間以下を目指します。

休み方の改善

積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・適切な人員配置と作業環境の整備に努めます。
- ・残業の事前許可制度を導入します。
- ・事業場外での時間管理システムを導入します。
- ・多様な勤務体系を制度として導入します。(短時間勤務制度・テレワーク制度・在宅勤務制度)

休み方の改善

- ・管理職に対し休暇取得状況を定期的に提供します。
- ・有給休暇を取得しやすくするため、各種制度休暇の充実を図ります。(時間単位での年次有給休暇制度・連続休暇制度・リフレッシュ等休暇制度)
- ・社長を筆頭に上席者が積極的に休暇を取得します。