

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年5月11日

株式会社アースネットワークス

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月20時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的に管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・多様な働き方を推進するため、勤務間インターバル制度及びフレックスタイム制度を導入し、運用する。

休み方の改善

- ・管理職に対して部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・記念日等年次有給休暇制度を導入し、運用する。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。