

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年5月11日

ライオンズフィルム株式会社

目 標

働き方の改善

時間外労働1人あたり月平均20時間以下と定め、引き続きその水準を保つ。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるよう、管理体制を整え、年次有給休暇取得率50%を目指し、かつ、取得日数5日未満の者が全社員中の20%以下となることを目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・管理職に対し部下の労働時間情報を毎月提供する。
- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・在宅勤務制度を導入する。

休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を毎月提供する。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。
- ・年次有給休暇の計画的付与制度を導入する。
- ・誕生日休暇制度を導入する。
- ・通年特別連続休暇制度を導入する。