

TOKYO働き方改革宣言

会社全体で効率よく業務遂行し、働きやすい環境を整え心身ともに充実してワークライフバランスの推進を目指します。

平成30年5月2日

株式会社加賀

目標

働き方の改善

時間外勤務が今後も発生しないよう、業務内容と工数を検討し、効率よく業務遂行できるようバランスを考え割り振る。

休み方の改善

年次有給休暇取得率90%を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・1日、1週間、1年間と短期的かつ中長期的に計画を見直し、業務配分の計画を立て共有する。
- ・1ヶ月ごとに勤怠実績を確認し、自身の勤務時間数を把握する。

休み方の改善

- ・上司から有給取得が進んでいない従業員に対して声掛けをし取得を促す。
- ・上司から積極的に休暇取得し、取りやすい雰囲気向上させる。