

TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスの実現のため、そして明日への活力向上のため、全員が休暇取得しやすい体制と職場環境を作ります。

平成30年5月2日

株式会社メトロライフサポート

目 標

働き方の改善

全社員が、時間外労働月平均25時間以下を目指します。

休み方の改善

- ・有給休暇取得率の全社員平均80%以上を目指します。
- ・全社員が、有給休暇取得率25%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・ワークスケジュール及び各作業内容(所要時間・担当者)を再認識するためのプロジェクトチームを発足し、業務の「見える化」を進めます。
- ・事務所ごと又は個人ごとのノー残業デー(毎週)を定め、管理職による声掛けなど、帰りやすい雰囲気を作ります。

休み方の改善

- ・ワークスケジュール及び各作業内容(所要時間・担当者)を再認識するためのプロジェクトチームを発足し、業務の「見える化」を進めます。
- ・全社員が、積極的に有給休暇を連続取得できる体制と雰囲気を作ります。
- ・有給休暇の半日取得制度を拡大し、取得を促進します。