

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社で取り組みます。

平成30年4月27日

武蔵造園合同会社

目 標

働き方の改善

長時間労働の従事者は目標値以上であり、引き続きこの状況を維持し、よりよい働き方の実現をさらに目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

定期的な面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。

休み方の改善

管理職から呼びかけなどし、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。

年次有給休暇の計画的付与制度の導入。