

TOKYO働き方改革宣言

働き方改革を推進し、社員ひとりひとりが働きやすい職場環境づくりに取り組みます。

平成30年5月10日

株式会社バーネット

目 標

働き方の改善

現状の長時間労働従事者(残業時間80時間以上/月)0%を維持する。

休み方の改善

年次有給休暇取得率を同規模企業の平均値以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・現状の取り組み(業務・時間管理)を継続して実施する。
- ・長時間労働の抑止のため業務や進捗状況を定期的にヒアリングし、必要に応じて全社情報として共有・意識・意見交換を行う。

休み方の改善

- ・管理職に対して、休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・休暇を取得しやすい制度(記念日休暇等)の構築を目指す。
- ・休暇取得に関する相談窓口を設置する。