

# TOKYO働き方改革宣言

「100年先の未来を変える企業を創る」べく、生産性向上と社員のワークライフバランスを両立し、人間(Human)・健康(Health)・幸せ(Happiness)への願いを叶えられる体制を築きます。

平成30年4月27日

株式会社スリーエイチ

## 目 標

### 働き方の改善

効率的かつ効果的な働き方を促進する仕組みを導入し、長時間労働従事者の割合0%を維持する。

### 休み方の改善

全従業員が、長期的展望に立ち、仕事のためにも、体力の維持・涵養を図り、私生活を充実させることに休暇取得の意義があることを理解し、年次有給休暇取得率40.0%を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

・10時間の勤務間インターバル制度を導入し、運用する。

### 休み方の改善

- ・経営トップと管理職が仕事と生活の調和の重要性を従業員に発信し、休暇を取得しやすい雰囲気をつくる。
- ・リフレッシュ休暇制度を導入し、運用する。