

TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスのとれた健全な職場環境の実現を目指す為に、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年5月10日

コグラフ株式会社

目 標

働き方の改善

時間外労働、一人当たり月平均20時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土、雰囲気づくりを行い、年次有給休暇取得率90%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

多様な働き方を推進するため、短時間制度等の導入や、長時間労働の抑制のため、インターバル勤務制度を導入し運用していく。

休み方の改善

時間単位での年次有給休暇制度、記念日休暇制度、連続休暇制度等の導入や、子の学校行事参加休暇制度を導入し、各自のライフスタイルに合わせながら、有給休暇の取得率向上を目指す。