

TOKYO働き方改革宣言

従業員が有給休暇を取得しやすい社内環境を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年4月27日

株式会社ウェブエッジ

目 標

働き方の改善

時間外労働1人あたり月平均20時間以下を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率50%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

・管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。

休み方の改善

- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。
- ・ポスター、社内報、イントラネット等により、経営や人事の方針を各部署に掲出し、常に意識させる。