

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

全職員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年4月27日
株式会社 i MARe

目 標

働き方の改善

職員の時間外労働月平均20時間以下を目指す。

休み方の改善

全職員が積極的に休暇を取得できるような社内風土を構築し、有給休暇取得率20%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

残業時間の多い職員と管理者に対して定期的な面談を行い、必要に応じて業務分担の見直しや職員の増員を検討する。

休み方の改善

有資格者の採用活動を進めるとともに、管理者に対し部下の休暇取得状況を定期的に連絡する。

年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備して運用する。

管理者による声掛けなど、休暇を取得しやすい社内の雰囲気を作る。