

Tokyo働き方改革宣言

東京都知事 小池百合子 書

職員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に法人全体として取り組みます。

平成30年4月27日

社会福祉法人いたるセンター

目 標

働き方の改善

事業所間のバラつきを是正するための勤務体制を検討します。

短時間勤務を選択できる限定正職員制度の実施を検討します。

休み方の改善

ワーク・ライフ・バランスの調和をめざし、計画的な年次有休取得の出来る環境を実現します。

取 組 内 容

働き方の改善

宿直勤務におけるインターバルを確保するため、近隣の通所事業所から応援を出せる体制を構築します。

そのために、まずグループホームでの業務にも従事できるスーパーサブの育成を開始します。

就業規則を改定し、限定正職員制度に短時間勤務を盛り込みます。

休み方の改善

管理職による声掛けを行い、休暇を取得しやすい職場環境を作ります。

「仕事休もつ化計画」を推進し、休暇取得の機運を醸成します。