

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年5月10日

株式会社ファンタジーナビ

目 標

働き方の改善

長時間労働従事者の割合0%維持を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

就業時間中の無駄な時間を減らし、終業時間後30分以内に帰宅するよう周知を徹底する。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率向上に向けて、部署、個人等の取得状況の把握だけでなく、取得が進まない社員に対し面談を実施する。
また時間単位の有給休暇制度を整備し、より取得しやすい環境を整備する。