

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年4月27日

株式会社ヨシザワ

目 標

働き方の改善

長時間労働従事者の割合0%維持を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

機械だけを終業時間後に動かせるような段取りを組むように仕掛けをつくり、長時間労働を抑制する。

休み方の改善

出来るだけ個々に合わせた取得を目指すため、面接を執り行う。

GW、盆暮れの休み取得についても含め話し合いの場を設ける。

また時間単位の年次有給を導入し、より取得しやすい環境を整備する。