

TOKYO働き方改革宣言

長時間労働の削減や年次有給休暇等の取得促進を推進し、職員のワークライフバランスの充実を図ります。

平成30年4月26日

ヤマシタ電気株式会社

目 標

働き方の改善

労使話し合いの機会を設けたり、経営層より長時間労働の抑制を働きかけ、意識改善を推進します。

休み方の改善

各種休暇制度を導入し、休暇を取得しやすい職場環境づくりを推進します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・各従業員の残業時間を把握し、残業時間の多い従業員と面談を行います。
- ・退勤時刻の終業呼びかけを管理者が率先して行います。

休み方の改善

- ・記念日等年次有給休暇を導入し、運用します。