

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指し職務に対する意欲と能力を十分に発揮できる職場づくりに取り組みます。

平成30年4月26日

株式会社ヒューマンヴォイス

目標

働き方の改善

全社員の業務量を把握し、サービス残業の削減を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・残業の事前申告制度を導入する。
- ・退勤時刻の呼びかけを行う。
- ・短時間勤務制度を導入する。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の取得状況などを「見える化」する。
- ・記念日等年次有給休暇制度を導入する。