

TOKYO働き方改革宣言

社員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組み、生産性の向上を目指します。

平成30年4月27日

ヴィマージ株式会社

目 標

働き方の改善

社員の心身のストレス負荷を常に考え、今後は1ヶ月あたりの残業時間が45時間以上の社員が発生しないように業務を見直し、関係先の理解を得る。

休み方の改善

休暇時間を確保することで、充実した余暇時間を過ごせる環境を作り、社員の家族への慰労、社員の自己啓発等の時間を確保する。

取 組 内 容

働き方の改善

法令を意識し、同業他社の事例等積極的に情報を収集し、将来も時間外労働が発生させないワーキングスタイルの確立に取り組む。

休み方の改善

充実した余暇時間を過ごせる環境を作り、社員の家族への慰労、社員の自己啓発等の時間を確保するために年次有給休暇の計画付与制度を導入する。