

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のワークライフバランスを推進するにあたり、各々が担当業務においてその能力を100%発揮できるように個人の時間も大切に、安心して働き続けることが出来る職場環境を目指します。

平成30年5月7日

株式会社 バスターズカンパニー

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均30時間以下を目指します。
勤務間インターバル制度を導入し、休息時間を確保します。

休み方の改善

全社員が気兼ねなく、前向きに有給休暇を取得できる環境を作り、全社員の年次有給休暇取得率50%を目指します。年1日、創立記念日を有給にします。また、子供の授業参観休暇など利用しやすい制度を導入します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・時間外労働が増えている場合には、その都度、業務分担の見直しを検討し分担して仕事をするようにします。
- ・管理職による声掛けなど、休息時間の確保を推進します

休み方の改善

- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい環境を作ります。
- ・就業規則に特別休暇を新たに設け、運用します