

TOKYO働き方改革宣言

従業員が働きやすい、長く働きたいと思える職場環境づくりに取り組みます。

平成30年4月27日
株式会社ディネット

目 標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均20時間以下を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率50%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

管理職が残業の必要性、緊急度を精査し、不要・不急な残業を削減します。

退勤時刻には互いに声を掛け合うことで、帰宅を促します。

休み方の改善

管理職による声掛け等、全社員が積極的に休暇を取得しやすい雰囲気作りに努めます。