

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年4月27日

株式会社W TOKYO

目 標

働き方の改善

長時間労働従事者の割合0%維持を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

繁忙期は特に長時間労働とならないよう、管理者とともに時間管理を徹底する。
従業員本人にも時間管理の意識をしてもらうよう、強く呼びかける。

休み方の改善

会社の方針として有給推奨日を作成し、積極的に有給取得や連休を作っていく。