

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年4月27日

株式会社ソフトフロー

目 標

働き方の改善

長時間労働従事者の割合0%維持を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率100%維持を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

長時間労働がもたらす健康への影響について情報提供を行う。

また各社員から経営層への直接的な提案受ける体制づくりなど、コミュニケーション機会の拡充を図り、働きやすい職場環境を醸成する。

休み方の改善

年次有給休暇の時間単位で付与する制度を取り入れ、さらに有給休暇を有効活用した事例等を社内で集め、広く周知していくことにより、休暇取得率維持に努める。

また時間単位の年次有給を導入し、より取得しやすい環境を整備する。