

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員全員が健全な職務を全うし、会社組織全体への貢献と個人の成長に全力で取り組みます。

平成30年4月26日
株式会社SUPINF Tech

目標

働き方の改善

時間外労働時間を一人当たり月平均10時間以下を目指します。

休み方の改善

・全社員が積極的に休暇を取得できるような職場風土を目指し、年次有給休暇取得率90%以上をめざします。

取組内容

働き方の改善

各個人がもっているプロジェクトの進捗および稼働状況の実態を月一回ヒアリングを行い、問題点を洗い出し、翌月のプロジェクトアサイン状況を見直して改善を行います。

休み方の改善

休暇を取得しやすくなるような雰囲気ができるように上司、先輩が率先して休暇を取得し、また全員で休暇をよしとする文化を醸成する