

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます

平成30年4月26日
株式会社クロスドリフト

目 標

働き方の改善

現状維持(長時間労働従事者割合0%)を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

管理職による定期的な面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。

休み方の改善

- ・管理職が部下の休暇取得状況を定期的に把握する。
- ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用する。
- ・管理職による声かけなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。