

Tokyo働き方改革宣言

東京都知事 小池百合子 書

従業員の働く意欲と能力を十分に発揮し、生産性の向上を図るとともにワーク・ライフ・バランスのとれた働き方の実現を進めるため全社的に取り組みます。

平成30年4月26日
株式会社クラブネッツ

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均35時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が均等に休暇を取得できるような職場の風土を作り、その結果、年次有給休暇取得率を50%維持する。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・長時間労働対象者と面談し、業務分担の見直しを検討する。
- ・採用活動を見直し、人が足りない部署への補充を行う。

休み方の改善

- ・事業部長にメンバーの有給取得状況を共有し、均等に有給が取得できるよう声掛けをする。
- ・全社員が有給取得できるような案内を積極的に行う。