

TOKYO働き方改革宣言

従業員の仕事とプライベートのバランスを全社員一丸と
なってより良い方向へ改革していく。

平成30年5月1日

株式会社オーギュメント

目 標

働き方の改善

時間外労働1人あたり月平均23時間以下を目指したい。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できる様な職場の環境作り
や、家族や自分のプライベートな時間をより作れるよう目指
す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的に全員が集まり、必要に応じて業務負担の見直しを
検討。
- ・業務内容により始業・終業時間を臨機応変に変更。
- ・業務時間を管理職が把握する。

休み方の改善

- ・全員で声掛けをし、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。
- ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整
備し、運用していきたい。
- ・通常の休暇以外にも各々の誕生日に休暇日を設定し休む
環境や家族とのプライベートな時間を整える。