

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年4月26日

株式会社MDCイノベーション

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均5時間以下を目指す。

休み方の改善

- ・全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の雰囲気作りを行い、年次有給休暇取得率70%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・長時間労働を抑制するための定期的な職場巡回を行う。
- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを行う。
- ・残業の事前申請制度を導入する。

休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。