

# TOKYO働き方改革宣言

全従業員一人ひとりのワークライフバランスを尊重し、各自が最大限能力を発揮できる職場づくりを目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年4月26日

株式会社アヴァンザ

## 目標

### 働き方の改善

特定の従業員に集中している時間外労働の是正を図る。  
長時間労働をなくし、柔軟な働き方を推進する。

### 休み方の改善

全従業員の有休取得を促し、新たな休暇制度の創設を推進する。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・勤怠管理システム導入を検討する。
- ・業務分担の見直しや作業の効率化を図り、一定の従業員に負担が集中しない体制を目指す。
- ・多様な働き方を選択できるよう、柔軟な労働時間制度の導入を推進する。

### 休み方の改善

- ・有給休暇取得日数の少ない社員に対し、取得推奨を行う。
- ・子育てや介護を担う従業員が休暇を取得しやすい環境整備を推進する。
- ・リフレッシュ休暇等、休暇制度の充実を図る。