

Tokyo働き方改革宣言

東京都知事 小池百合子 書

柔軟な働き方と業務効率化の両立を目指し、全社で働き方改革に取り組みます。

平成30年4月12日
アスクレア株式会社

目標

働き方の改善

会社全体で意識改善と徹底した業務管理を行い、月間の時間外労働45時間以上の従業員0%を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率50%まで改善できるよう、全社員が休暇取得しやすい環境と制度を作る。

取組内容

働き方の改善

- ・柔軟な働き方推奨のため、テレワーク制度を導入し、運用する。
- ・在宅勤務制度を導入し、運用する。
- ・管理職が毎月残業時間の目標数値を定め、全社で共有する。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の計画的付与制度を整備し、運用する。
- ・誕生日や記念日に休暇を与える「記念日休暇」を制度整備し、運用する。
- ・「子どもふれあい休暇」を制度整備し、運用する。
- ・5営業日以上連続休暇制度を導入し、運用する。
- ・管理職が有給取得状況を把握し、声掛けを行う。