

TOKYO働き方改革宣言

会社の成長と個々の社員の幸せを両立するという経営理念の実現のためにも、社員一人一人の適正なワークライフバランスを推進する働き方改革に全社的に取り組む。

平成30年5月2日

株式会社クリエート

目 標

働き方の改善

現状を維持しつつ、後述の業務プロセスの見直しに取り組むことで、働き方・休み方の平均化と効率化を進める。

休み方の改善

社員が休暇を積極的に活用できる体制作りと雰囲気作りを行い、全国平均以上のレベル(取得率50%)を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

標準化のための業務プロセスの見直しを行う。
これにより特定の社員しかできないとされてきた業務を明確にし、複数体制化を進め、特定の業務を特定の社員が担うようなアンバランスの解消を実現する等、働き方の目標を達成できる環境作りを行う。

休み方の改善

属人的な作業や課題・リスクを洗い出し、標準化のための業務プロセスの見直しを行う。
これにより特定の社員しかできないとされてきた業務を明確にし、複数体制化や可視化を実現して、休み方の目標を達成できる環境作りを行う。