

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

働き方改革で従業員のワーク・ライフ・バランスの実現に向けて残業の上司の要請がない場合には残業を認めず、仕事と生活の調和を目指して全社で取り組みます。

平成30年5月2日
神興建設株式会社

目 標

働き方の改善

仕事の無駄をなくして、労働時間を有効に利用し、生産性の向上を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に年次有給休暇が取得できるような職場の雰囲気を作り上げ、現場で月の第一土曜日を全休として、年次有給休暇の消化を奨励します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・残業の事前申告制度を導入します。
- ・定期的な管理職による面談を実施します。
- ・会議の削減、時間短縮を推進します。
- ・長時間労働を抑制する為に定期的な職場巡回を実施します。

休み方の改善

- ・年次有給休暇を計画的に取得できる社風を作り上げる。
- ・年次有給休暇の取得状況を見える化します。
- ・管理職による声掛けで、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。
- ・子の看護のための休暇制度を整備します。